



VÝROČNÍ ZPRÁVA 2015

ZÁKLADNÍ ÚDAJE O SPOLEČNOSTI ATTAVENA, O.P.S.

Datum vzniku: 15. července 1999 (zápis v rejstříku obecně prospěšných společností, vedeného Krajským soudem v Českých Budějovicích oddíl O, vložka 52)

IČ: 25197185

číslo bankovního účtu: 712136723/0300

www.attavena.cz, info@attavena.cz, +420 385 340 579

DRUH POSKYTOVANÝCH SLUŽEB

(platné znění v roce 2015)

Posláním společnosti Attavena je vzdělávání, podpora osobního rozvoje a uplatnění osob, které mají přístup k těmto službám omezen z důvodů sociálních, kulturních, rodinných, věkových nebo zdravotních a podpora činnosti a rozvoje neziskových organizací v České republice.

Toto poslání bude naplňováno poskytováním veřejně prospěšných služeb zejména osobám s omezenou dostupností vzdělávání a dále obecně prospěšným společnostem, veřejnoprávními institucím, občanským sdružením, sdružením dětí a mládeže, nadacím a církevními právníckými osobám (dále jen „neziskové organizace“) nebo jejím zakladatelům.

Poskytované služby jsou:

- organizace kurzů, školení, seminářů, konferencí
- vytváření nových netradičních programů, forem, způsobů a přístupů ke vzdělávání v aplikovaném využití informačních technologií
- poradenství a podpora při osobním rozvoji
- obsah a zpracování informačních materiálů
- elektronické publikování a práce s internetem
- publikační a vydavatelská činnost

Doplňkovou činností obecně prospěšné společnosti je:

- příprava a vypracování technických návrhů, grafické a kresličské práce
- mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, školení, včetně lektorské činnosti
- poskytování služeb pro rodinu a domácnost

Podrobné informace o našich aktivitách a službách, místech jejich realizace, cílových skupinách, ohlasy na poskytované služby a mnohé další informace a fotografie hledejte na www.attavena.cz.

HLAVNÍ AKTIVITY V ROCE 2015

V roce 2015 jsme úspěšně dokončili 6 dlouhodobých projektů a uzavřeli tím jednu kapitolu, abychom v roce 2016 mohli znovu začít plní nové energie a odhodlání pomáhat.

V březnu 2015 jsme úspěšně dokončili projekt „Vozataj II“ a tím završili dosud čtyřletou spolupráci s psychiatrickou léčebnou v Červeném Dvoře.

V dubnu 2015 byl ukončen tříletý projekt od společnosti Reintegra s názvem Tematická síť, ve kterém jsme byli partneři. Projekt byl o výměně zkušeností a přenosu know-how v oblasti profesního poradenství pro dlouhodobě nezaměstnané osoby.

V květnu 2015 skončili poslední kurzy pro maminky v projektu „Vítr do plachet“ a celý projekt byl jimi úspěšně završen. Kurzy pro ekonomicky aktivní obyvatele malých obcí v Jihočeském kraji a na Vysočině probíhaly také až do konce projektu „Mám pod čepicí“ v červnu 2015.

V říjnu 2015 jsme úspěšně ukončili dva projekty podporující maminky při návratu do práce. Projekt „V práci jako doma“ pro rodiče z Karlovarského kraje jsme spustili již v roce 2014 a projekt „Nastupte si“ pro rodiče z Prahy v únoru 2015.

Již tradičně jsme také uskutečnili několik počítačových kurzů pro seniory v rámci programu „Senioři komunikují“.

Pokračovali jsme v práci na projektu „Virtuální kolega“, připravovali jsme ke spuštění novou, uživatelsky přívětivější verzi této online vzdělávací služby pro 6 000 uživatelů.

Rok 2015 byl pro Attavena rokem konce a zároveň očekávání nového začátku a příprav na novou práci. Opět jsme bohatší o nové zkušenosti a dovednosti, rozšířili jsme svoje pole působnosti i svoje obzory, naučili se a vymysleli nové věci. Pomohli jsme několika tisícům lidí, od jednorázových a krátkodobých aktivit po několikaměsíční programy.

Naše práce nás i po náročném roce 2015 stále baví, protože víme, že má smysl, a naši klienti to vědí také. Děkujeme za přízeň a těšíme se na nové příležitosti roku 2016.

Vaše Attavena

PROJEKTY Z LET 2005 AŽ 2014, NA KTERÉ V ROCE 2015 NAVAZUJEME

„Podnikám a vynikám“ – efektivní podpora žen začínajících podnikání a žen podnikatelek; vzdělávací program pro začínající podnikatelky s následnou individuální podporou; workshopy a individuální vzdělávání a koučink pro aktivní podnikatelky; číslo projektu: CZ.1.04/3.4.04/88.00359; realizace: prosinec 2012 až listopad 2014; administrátor MPSV; rozpočet: 7 790 852,34 Kč; zdroj: Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost, Sociální integrace a rovné příležitosti. Celkem 184 unikátních klientek.

„Jak na to“ – využití informačních a komunikačních technologií cíleně, prakticky, názorně, jednoduše a v souvislostech; vývoj a testování vzdělávacího webového portálu pro zaměstnance www.virtualnikolega.cz. číslo projektu: CZ.1.07/3.2.08/02.0036; realizace: říjen 2011 až květen 2013; administrátor Jihočeský kraj; rozpočet: 4 481 522 Kč; zdroj: Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost. Vytvořili jsme 130 lekcí ve 39 kurzech.

„Vozataj“ – efektivní podpora osob vymaňujících se ze závislosti na návykových látkách na cestě k aktivnímu a zodpovědnému řešení svého života a uplatnění se na trhu práce; realizace rekvalifikačních počítačových kurzů, virtuálních firem, bilanční a pracovní diagnostiky, podpory pracovních míst, Orientace na trhu práce, tematických besed; číslo projektu: CZ.1.04/3.3.05/68.00078; realizace srpen 2011 až červenec 2013; administrátor MPSV; rozpočet: 5 990 676 Kč; zdroj: Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost, Sociální integrace a rovné příležitosti. Celkem 452 unikátních klientů.

„Jak se neztratit“ – podpora zaměstnatelnosti osob pečujících o dítě do 15 let věku mobilním poradenstvím, vzděláváním, praxí ve virtuální firmě a hraním simulačních her v NUTS CZ031; realizace rekvalifikačních PC kurzů a tréninku zaměstnaneckých dovedností ve Virtuální firmě doplněné o bilanční diagnostiku, simulační hry a workshopy pro rodiče s dětmi do 15 let, kteří se vracejí na trh práce; číslo projektu: CZ.1.04/2.1.01/44.00167; realizace: červenec 2010 až červen 2012; administrátor MPSV; rozpočet: 4 230 960 Kč; zdroj: OPLZZ, 2.1. Posílení aktivních politik zaměstnanosti. Celkem 133 unikátních klientů.

„Lehké motivačno“ – podpora souladu rodinného a pracovního života a návratu na trh práce pro osoby pečující o malé děti mobilním poradenstvím a vzděláváním v oblastech ICT a hraním simulačních her; realizace základních a aplikovaných kurzů počítačových dovedností a simulačních her pro rodiče s malými dětmi, kteří se vracejí na trh práce; číslo projektu: CZ.1.04/3.4.04/26.00488; realizace: srpen 2009 až červenec 2011; administrátor MPSV; rozpočet: 4 723 380 Kč; zdroj: OPLZZ, 3.4. Sociální integrace a rovné příležitosti. Celkem 407 unikátních klientů.

„Umanutý zavináč“ – podpora souladu rodinného a pracovního života a návratu na trh práce pro osoby pečující o malé děti mobilním poradenstvím a vzděláváním v oblastech ICT a podnikání; (základní a specializované kurzy počítačových dovedností pro ženy vracející se na trh práce); číslo projektu: CZ.1.04/3.4.04/26.00469; realizace srpen 2009 až červenec 2011; administrátor MPSV; rozpočet: 5 022 301 Kč; zdroj: MPSV (OPLZZ, opatření 3.4. Sociální integrace a rovné příležitosti). Celkem 545 unikátních klientů.

„V práci jako doma“ – podpora souladu rodinného a pracovního života a návratu na trh práce pro osoby pečující o malé děti mobilním poradenstvím a vzděláváním v oblastech ICT a podnikání; realizace 15 motivačních přednášek, 15 rekvalifikačních kurzů, 44 specializovaných kurzů, lekce Orientace na trhu práce, provoz veřejných internetových pracovišť, příprava a vydání publikace *Obrazy ze života ženy* (ISBN: 978-80-86778-32-7); číslo projektu CZ.2.17/2.1.00/31617; realizace listopad 2008 až říjen 2010; administrátor: MPSV; rozpočet 8 468 915,22 Kč; zdroj: (OPPA, PO2; cílová skupina: rodiče na rodičovské dovolené, nezaměstnaní s dětmi do 15 let s bydlištěm v hl. m. Praha.). Celkem 236 unikátních klientů.

„Myš není pro kočku!“ – posílení šancí a motivace sociálně znevýhodněných občanů nad 50 let věku v menších obcích regionu prostřednictvím mobilních IT rekvalifikačních kurzů; realizace motivačních přednášek, 30 rekvalifikačních kurzů, lekce Orientace na trhu práce, provoz veřejných internetových pracovišť; příprava a vydání publikace Jak se neztratit II (ISBN: 978-80-86778-28-0); číslo projektu CZ.04.1.03/2.1.25.2/2318; realizace říjen 2006 až červen 2008; administrátor: MPSV; rozpočet: 5 733 135 Kč; zdroj: (OP RLZ, opatření 2.1 – Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí); cílová skupina: osoby v produktivním věku starší 50 let. Celkem 330 unikátních klientů.

„O krok dál“ – komplexní vzdělávání lektorů IT a mobilní středisko ECDL; vyškolení 5 lektorů Attaveny na testery ECDL (European Computer Driving License), vytvoření testovacího střediska ECDL (ID–CZ162), vývoj rekvalifikačního programu Lektor kurzů výpočetní techniky; vyškolení 10 lektorů IT; zajištění praxe nových lektorů realizací 20 rekvalifikačních kurzů.; číslo projektu: CZ.04.1.03/3.3.03.3/0023; realizace říjen 2006 až červen 2008; administrátor: Jihočeský kraj; rozpočet: 4 170 915 Kč; zdroj: (OP RLZ, opatření 3.3 – Rozvoj kapacit dalšího profesního vzdělávání); cílová skupina: lektori IT, osoby v produktivním věku starší 50 let, úředníci malých obecních úřadů. Celkem 229 unikátních klientů.

„O-sto-myš!“ – Posílení šancí na trhu práce sociálně znevýhodněných skupin mobilním vzděláváním IT rekvalifikačních kurzů a podpora vzniku pracovních míst zejména v nepodnikatelských subjektech; realizace rekvalifikačních počítačových kurzů, motivačních přednášek a dalších podpůrných aktivit (zajištění provozu internetových pracovišť) a vytváření a podpora nových pracovních míst; číslo projektu: CZ.04.1.03/1.1.03.4/0003; realizace říjen 2006 až červen 2008; administrátor: Úřad práce v Českých Budějovicích; rozpočet: 7 040 483 Kč; zdroj: (OP RLZ, opatření 1.1: Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání); cílová skupina: maminky na mateřské/rodičovské dovolené (tatínci v obdobné situaci), osoby pečující o děti ve věku od 3 do 15 let. Celkem 275 unikátních klientů.

„I myš může být kamarádka!“ – podpora rovných příležitostí pro ženy mobilním vzděláváním v oblasti IT; realizace rekvalifikačních počítačových kurzů, motivačních přednášek a dalších podpůrných aktivit (zajištění provozu internetových pracovišť, Průzkum potřeb a znalostí žen v práci s PC a internetem) pro ženy vracející se na trh práce); číslo projektu: CZ.04.1.03/2.2.15.1/0068; realizace prosinec 2005 až listopad 2007; administrátor: NVF, o.p.s.; rozpočet: 5 857 170 Kč; zdroj: MPSV (OP RLZ, opatření 2.2 – Podpora rovných příležitostí žena mužů na trhu práce). Celkem 352 unikátních klientů.

NASTUPTÉ SI

podpora souladu rodinného a pracovního života a návratu na trh práce pro osoby pečující o malé děti

zdroj: Operační program Praha adaptabilita

číslo projektu: CZ.2.17/2.1.00/37101

administrátor: Magistrát hlavního města Prahy

rozpočet: 2 808 408 Kč

realizace: únor 2015 až říjen 2015

umístění: h. m. Praha

Projekt: byl zaměřený na rodiče dětí do 15 let z Prahy, kteří se chtějí vrátit do aktivního pracovního života. Složen byl z několika provázaných aktivit, jejichž cílem je rodiče vzdělávat převážně v počítačových a komunikačních dovednostech, poradit jim s orientací na trhu práce a zvýšit jejich kvalifikaci.

Celkové výsledky projektu: S projektem jsme se vrátili do hlavního města, abychom zde pomohli celkem 177 maminkám. Projekt měl několik částí – již vyzkoušený koncept Virtuální firmy jsme realizovali na Zbraslavi a ve Vnoři a obohatili ho o nové prvky. Ze 72 maminek na rodičovské, které se chtěly vrátit do práce, jich kurzy dokončilo 64. Vzhledem k poměrně krátkému období, ve kterém bylo třeba projekt realizovat, jsme jako doplněk k živé výuce zařadili nově i webináře. Tento způsob vzdělávání pomohl cílové skupině vyzkoušet si, že je možné se vzdělávat a rozvíjet i doma s dětmi. Účastnicím Virtuálních firem jsme poskytli individuální podporu formou bilanční diagnostiky a možnosti využít koučink a vyzkoušet ECDL testy. Pro 19 žen jsme zajistili následná individuální školení odborného charakteru. Kromě víkendových workshopů v rámci Virtuálních firem jsme uspořádali v Praze 12 jednodenních workshopů zaměřených na sebepoznání s důrazem na uplatnění na trhu práce. Na Zbraslavi jsme uspořádali také 12 dvacetihodinových kurzů zaměřených na kancelářské programy a time management, těchto kurzů se účastnilo 116 žen. Součástí projektu byla i webová hra, která zpřístupnila daná témata lidem, kteří se z jakéhokoli důvodu nemohli zúčastnit živých kurzů. Účast na řadě aktivit jsme maminkám usnadnili hlídáním jejich dětí v blízkosti výuky.

Realizované aktivity: výběr, motivace, 6 kurzů tréninku pracovních návyků ve Virtuální firmě (72), 6 kurzů Orientace na trhu práce (52), 12 kurzů ICT pro práci v kanceláři (134/116), 24 klientek otestovaných v mobilním ECDL středisku, 12 jednodenních workshopů (160), individuální koučink pro 8 klientek, bilanční diagnostika (70), následné individuální školení pro 19 klientek, simulační webová hra pro 100 rodičů z Prahy.

Pro více informací viz <http://nastuptesi.webnode.cz/>

V PRÁCI JAKO DOMA

efektivní podpora zájemců a uchazečů o zaměstnání s dětmi na cestě k aktivnímu a zodpovědnému řešení svého života a uplatnění se na trhu práce

zdroj: Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost, Aktivní politiky trhu práce

číslo projektu: CZ.1.04/2.1.01/D8.00038

administrátor: MPSV

rozpočet: 4 637 764 Kč

realizace: září 2014 až říjen 2015

umístění: Karlovarský kraj

Projekt byl zaměřený na rodiče s dětmi do 15 let, kteří se chtějí vrátit do aktivního pracovního života. Obsahoval provázané aktivity, jejichž cílem bylo rodiče vzdělávat převážně v počítačových a komunikačních dovednostech, poradit jim s orientací na trhu práce a podpořit je při hledání zaměstnání formou mzdových příspěvků pro jejich zaměstnavatele.

Celkové výsledky projektu: Pro 51 maminek z Mariánských lázní a Ostrova jsme uskutečnili 4 kurzy Virtuální firmy. Ty jsme potom doplnili o individuální školení pro 20 žen, koučinkem pro 12 maminek a 20 žen jsme otestovali v našem mobilním ECDL středisku. S hledáním práce jsme pomohli 71 maminkám prostřednictvím kurzu Orientace na trhu práce. Profesní poradenství a bilanční diagnostiku pomáhající k lepšímu poznání svých kvalit a pracovních možností jsme poskytli 48 maminkám. 18 maminkám jsme pomohli najít práci. Účast na řadě aktivit jsme maminkám usnadnili hlídáním jejich dětí v blízkosti výuky.

Realizované aktivity: informačně-motivační aktivity a výběr klientů, Individuální analýzy situace účastníků (76); Trénink pracovních návyků ve Virtuální firmě (51); 8 kurzů Orientace na trhu práce (71); 4 minikurzy ICT pro 32 klientů; podpora a uplatnění klientů na trhu práce (18), individuální koučink (12), bilanční diagnostika (48), následná individuální školení (20), simulační webová hra pro 80 rodičů z Karlovarského kraje.

Pro více informací viz <http://vpracijakodoma.webnode.cz/>

VOZATAJ II

efektivní podpora osob vymaňujících se ze závislosti na návykových látkách na cestě k aktivnímu a zodpovědnému řešení svého života a uplatnění se na trhu práce

zdroj: Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost, Sociální integrace a rovné příležitosti

číslo projektu: CZ.1.04/3.3.05/96.00048

administrátor: MPSV

rozpočet: 5 990 676 Kč

realizace: duben 2013 až březen 2015

umístění: Jihočeský kraj

Projekt: je zaměřen na podporu osob vymaňujících se ze závislosti na návykových látkách a je určený všem současným klientům Psychiatrické léčebny Červený Dvůr. Projekt přináší vzdělávání, poradenství při orientaci na pracovním trhu i přímou pomoc při cestě do zaměstnání.

Celkové výsledky projektu: Uskutečnili jsme zde 9 kurzů Základy práce s PC pro 112 klientů, 22 kurzů Orientace na trhu práce pro 215 klientů, 9 kurzů obnovy zaměstnaneckých dovedností ve Virtuální firmě pro 109 osob a 6 běhů Dílčí kvalifikace „Výpomoc při přípravě pokrmů“ pro 41 klientů. Bilanční a pracovní diagnostiku jsme poskytli 120 lidem. Podpořili jsme 20 pracovních míst pro klienty léčebny, kteří úspěšně dokončili léčbu.

Aktivity realizované v roce 2015: 2 minikurzy Orientace na trhu práce pro 23 klientů, 6 besed Jak se neztratit pro 99 klientů, 2 kurzy Odborný nácvik zaměstnaneckých dovedností ve virtuální firmě pro 24 osob, 1 cyklus Dílčí kvalifikace „Výpomoc při přípravě pokrmů“ pro 6 klientů a 1 cyklus Bilanční diagnostiky pro 12 osob. Podpora 4 pracovních míst pro klienty léčebny. Aktivity a výběr účastníků probíhají v úzké spolupráci se zaměstnanci psychiatrické léčebny Červený Dvůr.

Pro více informací viz <http://vozataj2.webnode.cz/>

MÁM POD ČEPICÍ

posílení finančních, počítačových, právních a spotřebitelských kompetencí obyvatel malých obcí

zdroj: Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost

číslo projektu: CZ.1.07/3.1.00/50.0021

administrátor: MŠMT

rozpočet: 2 932 490 Kč

realizace: srpen 2014 až červen 2015

umístění: Jihočeský kraj, kraj Vysočina

Projekt: je zaměřen a posílení finanční, počítačové, právní a spotřebitelských kompetencí obyvatel v malých obcích tak, aby se zlepšila jejich schopnost poradit si se situacemi v běžném životě a jejich uplatnitelnost na trhu práce.

Celkové výsledky projektu: V 18 obcích jsme na 47 motivačních schůzkách oslovili 435 ekonomicky aktivních obyvatel, z nichž 379 nastoupilo do kurzů a 363 jich kurz úspěšně dokončilo. Během 42 hodin výuky se klienti naučili základy používání PC i práci s některými pokročilými nástroji. Celkem jsme uskutečnili 36 kurzů v 18 obcích. Kurz jsme zpracovali i v elektronické podobě a zpřístupnili ho na www.virtualnikolega.cz.

Aktivity realizované v roce 2015: 12 motivačních schůzek pro 138 zájemců, 23 kurzů pro 250 klientů, online kurz s 12 lekce publikovaný na www.virtualnikolega.cz.

Pro více informací viz <http://mampodcepici.webnode.cz/>

VÍTR DO PLACHET

efektivní podpora zájemců a uchazečů o zaměstnání s dětmi na cestě k aktivnímu a zodpovědnému řešení svého života a uplatnění se na trhu práce

zdroj: Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost, Aktivní politiky trhu práce

číslo projektu: CZ.1.04/2.1.01/91.00262

administrátor: MPSV

rozpočet: 5 732 964,76 Kč

realizace: červen 2013 až květen 2015

umístění: Jihočeský kraj, Vysočina

Projekt: je zaměřený na rodiče s dětmi do 15 let, kteří se chtějí vrátit do aktivního pracovního života. Skládá se z několika provázaných aktivit, jejichž cílem je rodiče vzdělávat převážně v počítačových a komunikačních dovednostech, poradit jim s orientací na trhu práce a podpořit je při hledání zaměstnání formou mzdových příspěvků pro jejich zaměstnavatele.

Celkové výsledky projektu: Pro 116 maminek jsme uskutečnili 10 virtuálních firem v Českých Budějovicích, Jindřichově Hradci a Brtnici. Na tento základní program navazovala individuální specifická školení pro 57 žen, životní a pracovní koučink pro 14 maminek a 77 žen jsme otestovali v počítačových dovednostech v rámci mezinárodních testů ECDL. S hledáním práce jsme pomohli 80 ženám prostřednictvím kurzu Orientace na trhu práce. Profesní poradenství a bilanční diagnostiku, která pomáhá k poznání svých kvalit a pracovních možností, jsme poskytli 78 maminkám. A pokud víme, tak nejméně 38 maminkám jsme pomohli najít práci. Účast na řadě aktivit jsme maminkám usnadnili hlídáním jejich dětí v blízkosti výuky.

Aktivity realizované v roce 2015: 4 kurzy tréninku pracovních návyků ve Virtuální firmě (44); 4 kurzy Orientace na trhu práce (38), 36 klientek otestovaných v mobilním ECDL středisku, individuální koučink (3), bilanční a pracovní diagnostika (12), následná individuální školení pro 25 klientek, podpora a uplatnění klientů na trhu práce (8).

Pro více informací viz <http://vitrdoplachet.webnode.cz/>

SENIOŘI KOMUNIKUJÍ

zdroj: Nadační fond manželů Livie a Václava Klausových

program: „Senioři komunikují“

rozpočet: 111 700 Kč

realizace: červen 2015 až listopad 2015

umístění: Jihočeský kraj, Pardubický kraj, Plzeňský kraj, Vysočina

Senioři byli našimi klienty i v roce 2015. V rámci projektu Senioři komunikují Nadačního fondu Livie a Václava Klausových jsme uskutečnili 11 čtrnáctihodinových počítačových kurzů pro 111 seniorů. Během kurzu se účastníci seznámili se základní obsluhou PC, s používáním elektronické pošty a s psaním textu. Dále se senioři učili používat mobilní telefon a platební kartu. Kurzy se uskutečnily v těchto městech a obcích: Třemošnice a Ronov nad Doubravou v Pardubickém kraji, Zbiroh v Plzeňském kraji, Lukavec, Košetice a Onšov na Vysočině, Besednice, Žabovřesky, Vrábče a Třeboň v Jihočeském kraji.

Vytvořili jsme a pro seniory zdarma zpřístupnili online verzi kurzu na:

<http://www.pav.virtualnikolega.cz/3/seniorikomunikuji>

OSTATNÍ VZDĚLÁVACÍ AKTIVITY

V souvislosti s rozvojem našeho technického i znalostního zázemí, rozšiřujících se zkušeností a praxe v oblasti vzdělávání v práci s informačními technologiemi jsme i v roce 2015 pokračovali v nabídce a realizaci neprojektových služeb.

ECDL

European Computer Driving License je mezinárodně uznávaná, objektivní a standardizovaná metoda pro ověřování počítačové gramotnosti. Zjišťuje pomocí praktických testů schopnost libovolné osoby využívat základní informační a komunikační technologie alespoň na takové úrovni, která odpovídá mezinárodně dohodnuté definici počítačové gramotnosti (ECDL Syllabus).

V našem testovacím středisku ECDL jsme v roce 2015 uskutečnili testování 99 klientů ve 352 ECDL modulech.

VIRTUÁLNÍ KOLEGA

www.virtualnikolega.cz je nyní náš interní projekt, který od podzimu 2013 rozvíjíme. Portál obsahuje stovky hodin výuky, ukázek a rad pro práci a využití počítače prakticky ve všech oblastech, které běžný uživatel doma či v práci potřebuje. V roce 2015 jsme připravovali novou verzi portálu, která bude spuštěna na začátku roku 2016. Nová verze je obohacena o motivační a zábavné prvky a celkově je uživatelsky přívětivější.

A ČÍM JE ATTAVENA JEDINEČNÁ?

- **úprava obsahu podle přání klienta:** při preferenci nízké ceny probíhá výuka podle osnov připravených kurzů; při potřebě zohlednit individuální požadavky upravujeme obsah kurzu podle přání klientů.
- **mobilita:** prostřednictvím mobilní učebny lze výuku realizovat kdekoli ve vhodných prostorách; zájemcům z Českých Budějovic je k dispozici učebna v sídle Attaveny.
- **asistence:** při výuce obvykle lektorovi pomáhá zaškolený asistent; jeho rolí je vyrovnávání rozdílů ve skupině a pomoc s doplněním látky po absenci klienta na předchozí lekci.
- **tištěné vzdělávací materiály:** klientům zpravidla poskytujeme naše vlastní výukové materiály, které značně zvyšují efektivitu výuky.
- **individuální přizpůsobení:** metodiku výuky přizpůsobujeme typu cílové skupiny, tak aby si předávané zkušenosti mohl klient maximálně osvojit. V případě potřeby používáme doprovodná opatření dle potřeb a požadavků klientů (hlídání dětí maminkám, uzpůsobení průběhu kurzu časovým a dalším omezením klientů,...)

HOSPODAŘENÍ V ROCE 2015

Účetní jednotka: Attavena, o.p.s. (Husova 45, 370 05 České Budějovice); IČ: 25197185, DIČ: CZ25197185; účtujeme v podvojném účetnictví; v roce 2015 jsme nebyli plátcí DPH.

Číslo našeho účtu je 712 136 723/0300 (ČSOB). Naše účetnictví prochází každoročním nezávislým auditem.

Stav majetku a závazků obecně prospěšné společnosti k rozvahovému dni – viz níže.

Rozvaha

Aktiva (v tis.)	k 1.1.2015	k 31.12.2015
Dlouhodobý majetek celkem	130	64
Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	15	0
Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	15	0
Dlouhodobý hmotný majetek celkem	1 790	1 129
Samostatné movité věci a soubory movitých věcí	802	802
Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	988	327
Oprávký k dlouhodobému majetku celkem	1 675	1 065
Oprávký k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	15	0
Oprávký k sam. mov. věcem a souborům mov. věcí	672	738
Oprávký k ostatnímu dlouhodob. hmot. majetku	988	327
Krátkodobý majetek celkem	2 444	791
Pohledávky celkem	522	507
Odběratelé	0	23
Poskytnuté provozní zálohy	16	11
Ostatní pohledávky	40	1
Ostatní přímé daně	0	8
Dohadné účty aktivní	466	464
Krátkodobý finanční majetek celkem	1 856	215
Pokladna	51	11
Účty v bankách	1 805	204
Jiná aktiva celkem	66	69
Náklady příštích období	66	69
Aktiva celkem	2 574	855

Pasiva (v tis.)	k 1.1.2015	k 31.12.2015
Vlastní zdroje celkem	-277	13
Jmění celkem	-277	-277
Fondy	-277	-277
Výsledek hospodaření celkem	0	290
Účet výsledku hospodaření	X	290
Cizí zdroje celkem	2 851	842
Krátkodobé závazky celkem	1 460	842
Dodavatelé	162	277
Ostatní závazky vůči zaměstnancům	9	0
Ostatní závazky	298	0
Zaměstnanci	420	26
Závazky k institucím SZ a veřejného ZP	175	3
Daň z příjmu	0	0
Ostatní přímé daně	63	1
Ostatní daně a poplatky	0	0
Jiné závazky	27	0
Dohadné účty pasivní	6	5
Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	300	530
Jiná pasiva celkem	1 391	0
Výnosy v příštích období	1 391	0
Pasiva celkem	2 574	855

Srovnání předchozích let

Rok	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Výnosy (v tis.)	8 289	6 224	9 106	7 465	6 884	9 477	12 875	12 160
Náklady (v tis.)	8 286	6 211	9 105	7 454	6 874	9 460	12 924	11 870
Hospodářský výsledek	+3	+13	+1	+11	+10	+17	-49	290
(%) předchozího roku	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Výnosy	78	75	146	82	92	138	136	94
Náklady	78	75	147	82	92	138	137	92

Výkaz zisku a ztráty 2015

Náklady (v tis.)	Hlavní	Doplňková	Činnost celkem
Spotřebované nákupy celkem	321	32	353
Spotřeba materiálu	248	32	280
Spotřeba energie	73	0	73
Služby celkem	2 532	183	2 715
Opravy a udržování	104	7	111
Cestovné	83	0	83
Náklady na reprezentaci	18	1	19
Ostatní služby	2 327	175	2 502
Osobní náklady celkem	6 728	0	6 728
Mzdové náklady	5 479	0	5 479
Zákonné sociální pojištění	1 249	0	1 249
Daně a poplatky celkem	17	0	17
Daň silniční	14	0	14
Ostatní daně a poplatky	3	0	3
Ostatní náklady celkem	1 981	9	1 990
Úroky	26	0	26
Ostatní pokuty a penále	1	0	1
Jiné ostatní náklady	1 954	9	1 963
Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem	67	0	67
Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	67	0	67
Náklady celkem	11 646	224	11 870

Výnosy (v tis.)	Hlavní	Doplňková	Činnost celkem
Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	136	157	293
Tržby za vlastní výrobky	0	7	7
Tržby z prodeje služeb	136	150	286
Ostatní výnosy celkem	11	0	11
Úroky	1	0	1
Jiné ostatní výnosy	10	0	10
Přijaté příspěvky celkem	0	0	0
Přijaté příspěvky (dary)	0	0	0
Provozní dotace celkem	11 856	0	11 856
Provozní dotace	11 856	0	11 856
Výnosy celkem	12 003	157	12 160
Výsledek hospodaření před zdaněním	357	-67	290
Daň z příjmu	0	0	0
Výsledek hospodaření po zdanění	357	-67	290

VÝNOSY V ROCE 2015 DLE ZDROJŮ

Projekt „Tematická síť“	42 232,58
Projekt „Vítr do plachet“	1 883 324,94
Projekt „Vozataj II“	1 239 556,45
Projekt „Mám pod čepicí“	1 860 812,30
Projekt „V práci jako doma“	4 023 918,12
Projekt „Nastupte sí“	2 806 093,55
Projekt „Senioři komunikují“	111 700,00
Projekt „Virtuální kolega“	38 196,00
Hlavní činnost – vzdělávací služby	34 035,23
Režie	1 360,24
Doplňková činnost	119 271,00
CELKEM	12 160 500,41

Poznámka: identifikace projektů a zdrojů veřejných prostředků viz popisy projektů na předchozích stranách.



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ FOND
PRAHA & EU: INVESTUJEME DO VAŠÍ
BUDOUCNOSTI



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ



ZÁVĚREČNÝ VÝROK AUDITORA K ÚČETNÍ ZÁVĚRCE ZA ROK 2015

Účetní jednotka: Attavena, o.p.s. – zpráva o ověření účetní závěrky a výroční zpráva k 31.12.2015

Na základě smlouvy mezi účetní jednotkou **Attavena, o.p.s.** a auditorskou firmou **PRIMASKA AUDIT, a.s.** jsme provedli audit přiložené účetní závěrky společnosti **Attavena, o.p.s.** tj. rozvahy k 31.12.2015, výkazu zisku a ztráty za období od 1.1.2015 do 31.12.2015 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých významných účetních metod a další vysvětlující informace.

Zpráva je určena pro vedení účetní jednotky a zakladatele a poskytuje informace o skutečnostech a hlavních problémech, které byly předmětem prověřování pracovníků auditorské společnosti.

Účetní jednotka: **Attavena, o.p.s.**
Husova tř. 45
370 05 České Budějovice
IČ: 251 97 185

Druh poskytovaných obecně prospěšných služeb: vzdělávání, podpora osobního rozvoje a uplatnění osob, které mají přístup k těmto službám omezen z důvodů sociálních, kulturních, rodinných, věkových nebo zdravotních a podpora činnosti a rozvoje neziskových organizací v České republice

Druh poskytovaných obecně prospěšných služeb a další údaje o společnosti jsou podrobněji popsány v příloze k účetní závěrce.

Auditorská zpráva byla vyhotovena za účetní období od 1.1.2015 do 31.12.2015. Předmětem ověření byla účetní závěrka účetní jednotky k 31.12.2015.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Statutární orgán je odpovědný za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy. Současně odpovídá statutární orgán účetní jednotky **Attavena, o.p.s.** za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou. Dále musí účetní jednotka zvolit a uplatňovat vhodné účetní metody a provádět účetní odhady, které jsou s ohledem na danou situaci přiměřené.

Odpovědnost auditora

Naší odpovědností je vyjádřit na základě našeho auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsme provedli v souladu se zákonem č. 93/2009 Sb., o auditorech, Mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické normy a naplánovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné (materiální) nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů k získání důkazních informací o částkách a údajích zveřejněných v účetní závěrce. Výběr auditorských postupů závisí na úsudku auditora, zahrnujícím i posouzení a vyhodnocení rizik významné (materiální) nesprávnosti údajů uvedených v účetní závěrce způsobené podvodem nebo chybou. Při vyhodnocování těchto rizik

PRIMASKA AUDIT, a.s. – zapsaná do Obchodního rejstříku Městským soudem v Praze, dne 11. července 1996, pod spisovou značkou
– oddíl B, vložka 4181, Nad Primaskou 27, 100 00 Praha 10, tel.: 283013333,-334,
fax: 283013335,-308, IČ: 25064339, DIČ: CZ25064339, číslo účtu u ČSOB 576282063/0300
e-mail: info@primaska.cz, internetové stránky: www.primaska.cz

auditor posoudí vnitřní kontrolní systém relevantní pro sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz. Cílem tohoto posouzení je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřního kontrolního systému účetní jednotky. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky. Jsme přesvědčeni, že důkazní informace, které jsme získali, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Výrok auditora

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv účetní jednotky Attavena, o.p.s. k 31.12.2015 a nákladů, výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2015 v souladu s českými účetními předpisy.

Auditor společnosti PRIMASKA AUDIT, a.s. proto dává k účetní závěrce účetní jednotky Attavena, o.p.s. k 31.12.2015

VÝROK BEZ VÝHRAD.

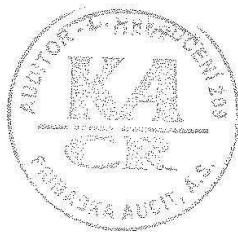
Ostatní informace

Za ostatní informace se považují informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá vedení společnosti.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje, ani k nim nevydáváme žádný zvláštní výrok. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a zvážení, zda ostatní informace uvedené ve výroční zprávě za období 2015 nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou k 31.12.2015 či našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky, zda je výroční zpráva sestavena v souladu s právními předpisy nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Pokud na základě provedených prací zjistíme, že tomu tak není, jsme povinni zjištěné skutečnosti uvést v naší zprávě.

V rámci uvedených postupů jsme v obdržených ostatních informacích nic takového nezjistili.

V Praze, dne 28.6.2016



.....
Adam
PRIMASKA AUDIT, a.s.
Nad Primaskou 27, Praha 10
číslo oprávnění KAČR 209
auditor Ing. Pavel Adam
číslo osvědčení KAČR 1267

.....
zprávu převzal

Výtisk č. 1 z 4

LIDÉ V ATTAVENĚ V ROCE 2015

Všem, kdo svou prací přispěli k fungování Attaveny a jejích služeb, patří naše vřelé poděkování.

Zakladatelé: Mgr. Lenka Barčiová, Mgr. Zdeněk Klouda, Mgr. Miroslava Toušová

Správní rada: Mgr. Gronský Roman (předseda), Mgr. Jiří Kovalovský, Mgr. Jana Kloudová

Dozorčí rada: Ing. Jitka Šimková, MVDr. Alena Baltasová, Michaela Gronská

Základní tým Attaveny (zaměstnanci, bez titulů):

Attlová Veronika (do 31.8.2015)
Brácha Bohumír
Dolénková Markéta (do 31.5.2015)
Hajný Radek
Klouda Zdeněk (ředitel)
Kloudová Jana (do 18.6.2015)
Koudelková Kateřina (do 31.3.2015)
Lang Jakub
Maule Jan (do 31.3.2015)
Mrázová Blanka (do 31.5.2015)
Rutová Andrea
Smrž Zbyněk (do 30.6.2015)
Šimková Jitka (do 31.10.2015)
Škarda Tomáš (do 31.3.2015)
Štifterová Eva
Šuhaj Ondřej
Vacková Petra
Váňa Viktor
Valentová Marie (do 30.6.2015)
Vosátková Kristýna

Externí spolupracovníci (bez titulů, seznam nezahrnuje mnoho dalších osob ze spolupracujících institucí):

Anderlová Ilona, Audolenská Vendula, Bártová Olga, Bělohávková Martina, Benešová Jana, Berková Rozalia, Blattnerová Pavlína, Böhmová Květoslava, Bohoňková Irma, Bureš Roman, Coufalová Eva, Čarvašová Alena, Čutková Marie, Debnar Alexandr, Doubravová Hana, Duník Štěpán, Dvořáková Jana, Farrow Petříčková Lenka, Froncová Lucie, Hanousková Miloslava, Havlíčková Petra, Heyduková Pavlína, Holec Vladimír, Holub Milan, Horáčková Martina, Horynová Andrea, Hospodářská Dana, Hrubá Karolína, Hubáčková Alexandra, Charvátová Lucie, Chernysheva Svetlana, Chmárníková Kateřina, Jäger Bohuslav, Janoušek Pavel, Jauris František, Jordánová Jana, Juřenčáková Kateřina, Kánic Jiří, Kässová Kateřina, Klárová Dagmar, Klimešová Jarmila, Klouda st. Zdeněk, Kloudová Alena, Kloudová Jana, Knopová Petra, Kocoňová Renata, Kocourek Petr, Kolaříková Jana, Konečná Monika, Kotrba František, Králová Magdalena, Kreplová Jana, Kryllová Kateřina, Kubáková Jarmila, Kurzweilová Helena, Laresová Šárka, Lowensteinová Klára, Ludmilová Jitka, Malá Martina, Marešová Pavla, Mašková Miroslava, Matiašková Jiřina, Maule Jan, Melichová Věra, Mrázová Tereza, Netušilová Michaela, Nymsová Eva, Papoušková Jana, Pilát Jan, Poplštejnová Romana, Příbylová Radoslava, Rotheová Nikola, Sádovská Petra, Sedláková Markéta, Smail Lidmila, Smrž Zbyněk, Součková Simona, Stašek Miroslav, Stočes Zdeněk, Šamonilová Monika, Šašková Eva, Šinágllová Daniela, Škarda Tomáš, Špinarová Pavla, Šrejmová Renata, Štádlarová Jitka, Trunečková Veronika, Vlková Eva, Vrána Pavel, Vrzáčková Denisa, Wiesenbergová Helena, Zajíčková Lenka.