



**VÝROČNÍ ZPRÁVA 2016**

## ZÁKLADNÍ ÚDAJE O SPOLEČNOSTI ATTAVENA, O.P.S.

Datum vzniku: 15. července 1999 (zápis v rejstříku obecně prospěšných společností, vedeného Krajským soudem v Českých Budějovicích oddíl O, vložka 52)

IČ: 25197185

číslo bankovního účtu: 712136723/0300

[www.attavena.cz](http://www.attavena.cz), [info@attavena.cz](mailto:info@attavena.cz), +420 385 340 579

## DRUH POSKYTOVANÝCH SLUŽEB

(platné znění v roce 2015)

Posláním společnosti Attavena je vzdělávání, podpora osobního rozvoje a uplatnění osob, které mají přístup k těmto službám omezen z důvodů sociálních, kulturních, rodinných, věkových nebo zdravotních a podpora činnosti a rozvoje neziskových organizací v České republice.

Toto poslání bude naplňováno poskytováním veřejně prospěšných služeb zejména osobám s omezenou dostupností vzdělávání a dále obecně prospěšným společnostem, veřejnoprávními institucím, občanským sdružením, sdružením dětí a mládeže, nadacím a církevními právníckými osobám (dále jen „neziskové organizace“) nebo jejím zakladatelům.

Poskytované služby jsou:

- organizace kurzů, školení, seminářů, konferencí
- vytváření nových netradičních programů, forem, způsobů a přístupů ke vzdělávání v aplikovaném využití informačních technologií
- poradenství a podpora při osobním rozvoji
- obsah a zpracování informačních materiálů
- elektronické publikování a práce s internetem
- publikační a vydavatelská činnost

Doplňkovou činností obecně prospěšné společnosti je:

- příprava a vypracování technických návrhů, grafické a kresličské práce
- mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, školení, včetně lektorské činnosti
- poskytování služeb pro rodinu a domácnost

**Podrobné informace o našich aktivitách a službách, místech jejich realizace, cílových skupinách, ohlasy na poskytované služby a mnohé další informace a fotografie hledejte na [www.attavena.cz](http://www.attavena.cz).**

## HLAVNÍ AKTIVITY V ROCE 2016

V roce 2015 jsme úspěšně dokončili 6 dlouhodobých projektů a uzavřeli tím jednu kapitolu, abychom v roce 2016 mohli znovu začít plnit nové energie a odhodlání pomáhat. A tak se také stalo.

V dubnu 2016 jsme zahájili projekt **Trochu méně horké léto**, jehož náplní je pro nás nová aktivita – organizace příměstských táborů v době letních prázdnin.

V červenci 2016 jsme začali realizovat hned 4 projekty:

**International Internship for Youths – Mezinárodní stáže pro mládež**, v rámci kterého 20 lidí projde přípravným procesem a následně absolvuje pracovní stáž ve španělské Valencii.

**V jednom kole**, který svým zaměřením patří mezi projekty realizované pro naši tradiční cílovou skupinu – rodiče malých dětí.

**Fénix**, který navazuje na projekty realizované pro klienty Psychiatrické léčebny v Červeném dvoře a obsahuje ověřené a funkční aktivity, které pacientům v léčbě opravdu pomáhají.

**Attavena Melior**, kterým obracíme svou pozornost do naší organizace, a v rámci kterého hodnotíme a přenastavujeme nejen procesy a činnosti, ale také krátkodobé a dlouhodobé cíle, vizi a poslání.

V září 2016 doplnil řadu zahájených projektů ještě jeden projekt pro rodiče malých dětí s názvem **Zpátky ve hře**.

Všechny zahájené projekty plynule navazují na naši dosavadní činnost a zkušenosti, rozvíjí je nebo posouvají na další úroveň. Co se nemění je náš osobitý proklientský přístup, smysluplnost našich aktivit a profesionalita.

Děkujeme za přízeň a těšíme se na nové příležitosti roku 2017.

Vaše Attavena

## PROJEKTY Z LET 2005 AŽ 2015, NA KTERÉ V ROCE 2016 NAVAZUJEME

**„Nastupte si“ – podpora souladu rodinného a pracovního života a návratu na trh práce pro osoby pečující o malé děti;** projekt zaměřený na rodiče dětí do 15 let z Prahy, kteří se chtějí vrátit do aktivního pracovního života. Složen byl z několika provázaných aktivit; číslo projektu: CZ.2.17/2.1.00/37101; realizace: únor 2015 až říjen 2015; administrátor Magistrát hlavního města Prahy; rozpočet: 2 808 408 Kč; zdroj: Operační program Praha adaptabilita. Celkem 154 unikátních klientek.

**„V práci jako doma“ – efektivní podpora zájemců a uchazečů o zaměstnání s dětmi na cestě k aktivnímu a zodpovědnému řešení svého života a uplatnění se na trhu práce;** provázaný vzdělávací program pro rodiče dětí do 15 let v Karlovarském kraji s následnou individuální podporou; workshopy a individuální vzdělávání, mzdové příspěvky pro zaměstnavatele; číslo projektu: CZ.1.04/2.1.01/D8.00038; realizace: září 2014 až říjen 2015; administrátor MPSV; rozpočet: 4 637 764 Kč; zdroj: Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost, Aktivní politiky trhu práce. Celkem 179 unikátních klientek.

**„Mám pod čepicí“ – posílení finančních, počítačových, právních a spotřebitelských kompetencí obyvatel malých obcí;** posílení finanční, počítačové, právní a spotřebitelských kompetencí obyvatel v malých obcích tak, aby se zlepšila jejich schopnost poradit si se situacemi v běžném životě a jejich uplatnitelnost na trhu práce; číslo projektu: CZ.1.07/3.1.00/50.0021; realizace: srpen 2014 až červen 2015; administrátor MŠMT; rozpočet: 2 932 490 Kč; zdroj: Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost. Celkem 379 unikátních klientů.

**„Vozataj II“ – efektivní podpora osob vylučujících se ze závislosti na návykových látkách na cestě k aktivnímu a zodpovědnému řešení svého života a uplatnění se na trhu práce;** podpora osob léčících se ze závislosti na návykových látkách v Psychiatrické léčebně v Červeném Dvoře; vzdělávání, poradenství při orientaci na pracovním trhu, přímá pomoc při cestě do zaměstnání; číslo projektu: CZ.1.04/3.3.05/96.00048; realizace: duben 2013 až březen 2015; administrátor MPSV; rozpočet: 5 990 676 Kč; zdroj: Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost, Sociální integrace a rovné příležitosti. Celkem 515 unikátních klientů.

**„Vít do plachet“ – efektivní podpora zájemců a uchazečů o zaměstnání s dětmi na cestě k aktivnímu a zodpovědnému řešení svého života a uplatnění se na trhu práce;** vzdělávací program pro rodiče s dětmi do 15 let s následnou individuální podporou; workshopy a individuální vzdělávání, mzdové příspěvky; číslo projektu: CZ.1.04/2.1.01/91.00262; realizace: červen 2013 až květen 2015; administrátor MPSV; rozpočet: 5 732 964,76 Kč; zdroj: Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost, Aktivní politiky trhu práce. Celkem 116 unikátních klientek.

**„Podnikám a vynikám“ – efektivní podpora žen začínajících podnikání a žen podnikatelek;** vzdělávací program pro začínající podnikatelky s následnou individuální podporou; workshopy a individuální vzdělávání a koučink pro aktivní podnikatelky; číslo projektu: CZ.1.04/3.4.04/88.00359; realizace: prosinec 2012 až listopad 2014; administrátor MPSV; rozpočet: 7 790 852,34 Kč; zdroj: Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost, Sociální integrace a rovné příležitosti. Celkem 184 unikátních klientek.

**„Jak na to“ – využití informačních a komunikačních technologií cíleně, prakticky, názorně, jednoduše a v souvislostech;** vývoj a testování vzdělávacího webového portálu pro zaměstnance [www.virtualnikolega.cz](http://www.virtualnikolega.cz). číslo projektu: CZ.1.07/3.2.08/02.0036; realizace: říjen 2011 až květen 2013; administrátor Jihočeský kraj; rozpočet: 4 481 522 Kč; zdroj: Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost. Vytvořili jsme 130 lekcí ve 39 kurzech.

**„Vozataj“ – efektivní podpora osob vylučujících se ze závislosti na návykových látkách na cestě k aktivnímu a zodpovědnému řešení svého života a uplatnění se na trhu práce;** realizace rekvalifikačních počítačových kurzů, virtuálních firem, bilanční a pracovní diagnostiky, podpory pracovních míst, Orientace na trhu práce,

tematických besed; číslo projektu: CZ.1.04/3.3.05/68.00078; realizace srpen 2011 až červenec 2013; administrátor MPSV; rozpočet: 5 990 676 Kč; zdroj Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost, Sociální integrace a rovné příležitosti. Celkem 452 unikátních klientů.

**„Jak se neztratit“ – podpora zaměstnatelnosti osob pečujících o dítě do 15 let věku mobilním poradenstvím, vzděláváním, praxí ve virtuální firmě a hraním simulačních her v NUTS CZ031;** realizace rekvalifikačních PC kurzů a tréninku zaměstnaneckých dovedností ve Virtuální firmě doplněné o bilanční diagnostiku, simulační hry a workshopy pro rodiče s dětmi do 15 let, kteří se vracejí na trh práce; číslo projektu: CZ.1.04/2.1.01/44.00167; realizace: červenec 2010 až červen 2012; administrátor MPSV; rozpočet: 4 230 960 Kč; zdroj OPLZZ, 2.1. Posílení aktivních politik zaměstnanosti. Celkem 133 unikátních klientů.

**„Lehké motivačno“ – podpora souladu rodinného a pracovního života a návratu na trh práce pro osoby pečující o malé děti mobilním poradenstvím a vzděláváním v oblastech ICT a hraním simulačních her;** realizace základních a aplikovaných kurzů počítačových dovedností a simulačních her pro rodiče s malými dětmi, kteří se vracejí na trh práce; číslo projektu: CZ.1.04/3.4.04/26.00488; realizace: srpen 2009 až červenec 2011; administrátor MPSV; rozpočet: 4 723 380 Kč; zdroj OPLZZ, 3.4. Sociální integrace a rovné příležitosti. Celkem 407 unikátních klientů.

**„Umanutý zavináč“ – podpora souladu rodinného a pracovního života a návratu na trh práce pro osoby pečující o malé děti mobilním poradenstvím a vzděláváním v oblastech ICT a podnikání;** (základní a specializované kurzy počítačových dovedností pro ženy vracující se na trh práce); číslo projektu: CZ.1.04/3.4.04/26.00469; realizace srpen 2009 až červenec 2011; administrátor MPSV; rozpočet: 5 022 301 Kč; zdroj: MPSV (OPLZZ, opatření 3.4. Sociální integrace a rovné příležitosti). Celkem 545 unikátních klientů.

**„V práci jako doma“ – podpora souladu rodinného a pracovního života a návratu na trh práce pro osoby pečující o malé děti mobilním poradenstvím a vzděláváním v oblastech ICT a podnikání; realizace;** realizace 15 motivačních přednášek, 15 rekvalifikačních kurzů, 44 specializovaných kurzů, lekce Orientace na trhu práce, provoz veřejných internetových pracovišť, příprava a vydání publikace Obrazy ze života ženy (ISBN: 978-80-86778-32-7); číslo projektu CZ.2.17/2.1.00/31617; realizace listopad 2008 až říjen 2010; administrátor: MPSV; rozpočet 8 468 915,22 Kč; zdroj: (OPPA, PO2; cílová skupina: rodiče na rodičovské dovolené, nezaměstnaní s dětmi do 15 let s bydlištěm v hl. m. Praha.). Celkem 236 unikátních klientů.

**„Myš není pro kočku!“ – posílení šancí a motivace sociálně znevýhodněných občanů nad 50 let věku v menších obcích regionu prostřednictvím mobilních IT rekvalifikačních kurzů;** realizace motivačních přednášek, 30 rekvalifikačních kurzů, lekce Orientace na trhu práce, provoz veřejných internetových pracovišť; příprava a vydání publikace Jak se neztratit II (ISBN: 978-80-86778-28-0); číslo projektu CZ.04.1.03/2.1.25.2/2318; realizace říjen 2006 až červen 2008; administrátor: MPSV; rozpočet: 5 733 135 Kč; zdroj: (OP RLZ, opatření 2.1 – Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí); cílová skupina: osoby v produktivním věku starší 50 let. Celkem 330 unikátních klientů.

**„O krok dál“ – komplexní vzdělávání lektorů IT a mobilní středisko ECDL;** vyškolení 5 lektorů Attaveny na testery ECDL (European Computer Driving License), vytvoření testovacího střediska ECDL (ID–CZ162), vývoj rekvalifikačního programu Lektor kurzů výpočetní techniky; vyškolení 10 lektorů IT; zajištění praxe nových lektorů realizací 20 rekvalifikačních kurzů.; číslo projektu: CZ.04.1.03/3.3.03.3/0023; realizace říjen 2006 až červen 2008; administrátor: Jihočeský kraj; rozpočet: 4 170 915 Kč; zdroj: (OP RLZ, opatření 3.3 – Rozvoj kapacit dalšího profesního vzdělávání); cílová skupina: lektori IT, osoby v produktivním věku starší 50 let, úředníci malých obecních úřadů. Celkem 229 unikátních klientů.

**„O-sto-myš!“ – Posílení šancí na trhu práce sociálně znevýhodněných skupin mobilním vzděláváním IT rekvalifikačních kurzů a podpora vzniku pracovních míst zejména v nepodnikatelských subjektech;** realizace rekvalifikačních počítačových kurzů, motivačních přednášek a dalších podpůrných aktivit (zajištění provozu internetových pracovišť) a vytváření a podpora nových pracovních míst; číslo projektu: CZ.04.1.03/1.1.03.4/0003; realizace říjen 2006 až červen 2008; administrátor: Úřad práce v Českých Budějovicích; rozpočet: 7 040 483 Kč; zdroj: (OP RLZ, opatření 1.1: Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání); cílová skupina: maminky na mateřské/rodičovské dovolené (tatínci v obdobné situaci), osoby pečující o děti ve věku od 3 do 15 let. Celkem 275 unikátních klientů.

**„I myš může být kamarádka!“ – podpora rovných příležitostí pro ženy mobilním vzděláváním v oblasti IT;** realizace rekvalifikačních počítačových kurzů, motivačních přednášek a dalších podpůrných aktivit (zajištění provozu internetových pracovišť, Průzkum potřeb a znalostí žen v práci s PC a internetem) pro ženy vracející se na trh práce); číslo projektu: CZ.04.1.03/2.2.15.1/0068; realizace prosinec 2005 až listopad 2007; administrátor: NVF, o.p.s.; rozpočet: 5 857 170 Kč; zdroj: MPSV (OP RLZ, opatření 2.2 – Podpora rovných příležitostí žena mužů na trhu práce). Celkem 352 unikátních klientů.

## TROCHU MÉNĚ HORKÉ LÉTO

zdroj: Operační program Zaměstnanost, Aktivní politika zaměstnanosti

číslo projektu: CZ.03.1.51/0.0/0.0/15\_013/0000280

administrátor: MPSV

rozpočet: 2 451 925 Kč

realizace: duben 2016 až září 2017

umístění: Jihočeský a Plzeňský kraj a kraj Vysočina

Cílem projektu je ulevit zaměstnaným rodičům od starostí s hlídáním v době letních prázdnin tím, že pro jejich děti zajistíme plnohodnotný program na týdenním příměstském táboře v místě bydliště. S tímto projektem jsme se rozhodli jít do menších obcí, kde podobná nabídka obvykle chybí. Spolupracujeme s místními školami a snažíme se o zapojení místních obyvatel do organizace tábora. Do vybraných obcí se vrátíme dva roky po sobě a celkem uspořádáme 60 týdenních táborů. V jedné obci pořádáme i tři tábory za léto.

Tábory jsou určeny pro děti rodičů zaměstnaných, podnikajících nebo rodičů, kteří jsou evidováni na úřadu práce a aktivně si hledají práci.

**Průběžné výsledky projektu v roce 2016:** realizací 30 příměstských táborů ve 12 městech pro 420 dětí jsme pomohli 220 rodinám.

[www.trochumenehorketo.cz](http://www.trochumenehorketo.cz)

## IYY – MEZINÁRODNÍ STÁŽE PRO MLADÉ

zdroj: Operační program Zaměstnanost, Sociální inovace a mezinárodní spolupráce

číslo projektu: CZ.03.3.48/0.0/0.0/15\_032/0000621

administrátor: MPSV

rozpočet: 8 451 752 Kč

realizace: červenec 2016 až únor 2018

umístění: Česká republika a Španělsko

International Internship for Youths je projekt na podporu mladých lidí od 15 do 30 let, kteří jsou jakýmkoliv způsobem znevýhodněni na trhu práce. V rámci projektu oslovíme zhruba 600 osob. Po pečlivém výběru zapojíme do příprav na zahraniční stáž ve Valencii (Španělsko). Kandidáti na stáž se učí španělsky či anglicky, získávají praktické informace o španělské kultuře, mentalitě a pracovním trhu. Z těchto kandidátů pečlivým výběrem určíme 20 lidí a 4 náhradníky, které vyšleme na tříměsíční pracovní stáž. Po celou dobu projektu poskytujeme klientům pracovní poradenství a snažíme se je vhodně motivovat. Kandidáty na stáž vybíráme v síti středních škol z řad neúspěšných absolventů, případně mezi mladými lidmi, kteří jsou dlouhodobě na úřadu práce. Významnou část cílové skupiny oslovíme také v Psychiatrické léčebně závislostí v Červeném Dvoře.

**Průběžné výsledky projektu v roce 2016:** vybrali jsme a připravili na stáž 16 klientů a klientek.

[www.iyy.cz](http://www.iyy.cz)



## V JEDNOM KOLE

zdroj: Operační program Zaměstnanost, Sociální začleňování a boj s chudobou

číslo projektu: CZ.03.2.60/0.0/0.0/15\_022/0001159

administrátor: MPSV

rozpočet: 14 291 664 Kč

realizace: červenec 2016 až červen 2018

umístění: Jihočeský, Plzeňský a Středočeský kraj a kraj Vysočina

Ženy na rodičovské dovolené jsou vystaveny neúměrnému tlaku okolí. Očekává se, že zvládnou bez potíží výchovu dětí, péči o domácnost, že nevypadnou ani z role partnerky a především, že se brzy vrátí na trh práce, který se ovšem neustále proměňuje. V tomto projektu se Attavena opět obrací ke své klíčové cílové skupině – maminkám na rodičovské dovolené – a poskytne jim nekomplexnější podporu, jakou v projektech zatím poskytovala. Pro 264 rodičů z jižních Čech máme připraveny dlouhodobé kurzy, skupinovou i individuální podporu a simulační webovou hru, které jim pomohou zvýšit vlastní sebevědomí a najít nové možnosti společenského a pracovního uplatnění. Rozvíjíme zde osvědčený koncept Virtuální firmy doplněný webináři, nechybí ani kurzy Orientace na trhu práce, kde si rodiče za spolupráce odborníka aktualizují životopis a vyzkouší si pohovor na nečisto. Z našich zkušeností vyplývá, že účastnice kurzů mají motivaci se po jejich skončení stále potkávat, proto jsme do tohoto projektu zařadili i následná skupinová setkání. Samozřejmostí v projektu je hlídání dětí během většiny aktivit, bez kterého by účast pro mnohé z nich nebyla možná.

**Průběžné výsledky projektu v roce 2016:** v Českých Budějovicích a Strakonících začaly celkem 4 komplexní programy pro 49 klientek; připravili jsme další 4 programy v Třeboni a Týně nad Vltavou.

[www.vjednomkole-attavena.cz](http://www.vjednomkole-attavena.cz)

## FÉNIX

zdroj: Operační program Zaměstnanost, Sociální začleňování a boj s chudobou

číslo projektu: CZ.03.2.60/0.0/0.0/15\_022/0001353

administrátor: MPSV

rozpočet: 6 543 612,50 Kč

realizace: červenec 2016 až červen 2019

umístění: Jihočeský kraj

Další z projektů, ve kterých se Attavena stává součástí programu Psychiatrické léčebny v Červeném Dvoře. Během léčby jsou pacienti uvedeni do stavu jakési sociální izolace, která sice zvyšuje účinnost léčby, ale s níž se musí klient léčebny po návratu do života vyrovnat. Projekt Fénix má klientům léčebny pomoci povstat z popela své závislosti a vrátit se do normálního života. Proto se snažíme už během léčby posílit jejich zaměstnanecké kompetence tréninkem týmové spolupráce a pracovních návyků ve Virtuální firmě a poskytuje pracovní poradenství. Plánujeme např. kurzy Orientace na trhu práce a následnou podporu při hledání zaměstnání. Propojením aktivit léčebny a projektových aktivit realizovaných Attavenou dochází prokazatelně ke zvýšení úspěšnosti léčby.

**Průběžné výsledky projektu v roce 2016:** realizovali jsme celkem 11 souběžných aktivit; do projektu se v jednu chvíli zapojuje 20 až 50 osob; do konce roku 2016 vstoupilo do všech klíčových aktivit celkem 135 unikátních osob.

[www.fenix-attavena.cz](http://www.fenix-attavena.cz)

## ATTAVENA MELIOR

zdroj: Operační program Zaměstnanost, Sociální inovace a mezinárodní spolupráce

číslo projektu: CZ.03.3.48/0.0/0.0/15\_031/0002071

administrátor: MPSV

rozpočet: 1 521 425 Kč

realizace: červenec 2016 až červen 2018

umístění: Jihočeský kraj

Projekt podpoří profesionalizaci a rozvoj Attaveny, o.p.s. v oblastech identifikovaných procesním auditem, který provedlo Centrum dohody, s.r.o. Po patnácti letech aktivní a bohaté činnosti jsme se dostali do bodu, kdy se můžeme dál významně posunout jenom s komplexní vnější odbornou pomocí. Co jsme sami mohli, jsme se již naučili. Na tomto základě jsme připraveni udělat významné kroky na cestě k lepší Attaveně a kvalitnějším a stabilnějším službám. Součástí projektu je vytvoření strategického plánu, revize a nastavení vnitřních procesů a organizační struktury a rozvoj lidí v základním týmu.

**Průběžné výsledky projektu v roce 2016:** začali jsme, připravili CRM systém, provedli analýzu aktuální situace, zavedli vzdělávací plány, upravili organizační strukturu a aktualizovali popisy procesů.

## ZPÁTKY VE HŘE

zdroj: Operační program Zaměstnanost, Aktivní politika zaměstnanosti

číslo projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_040/0002334

administrátor: MPSV

rozpočet: 4 507 105 Kč

realizace: září 2016 až srpen 2018

umístění: Jihočeský, Plzeňský a Středočeský kraj a kraj Vysočina

Projekt určený rodičům s dětmi do 15 let tentokrát přivázíme do obcí na rozhraní krajů Jihočeského, Středočeského, Plzeňského a Vysočiny. Budeme se věnovat nejméně 132 rodičům, které podpoříme ve snaze navrátit se po rodičovské dovolené do práce. Prostřednictvím uceleného pětiměsíčního programu oprášíme a rozvineme pozapomenuté dovednosti v oblasti počítačů, komunikace, prezentace. Pomůžeme klientům objevit jejich skrytý potenciál a zvýšit sebevědomí při ucházení se o pracovní místa. Po ukončení programu jim dále nabízíme individuální podporu v podobě koučinku, dotovaných pracovních stáží a dalšího vzdělávání.

**Průběžné výsledky projektu v roce 2016:** v Sedlčanech začaly celkem 2 komplexní programy pro 20 klientek; připravili jsme další 2 programy Českých Budějovicích.

[www.zpatkyvehre-attavena.cz](http://www.zpatkyvehre-attavena.cz)

## SENIOŘI KOMUNIKUJÍ

zdroj: Nadační fond manželů Livie a Václava Klausových

program: „Senioři komunikují“

rozpočet: 111 700 Kč

realizace: duben 2016 až září 2016

umístění: Jihočeský kraj, Pardubický kraj, Plzeňský kraj, Vysočina

Senioři byli našimi klienty v roce 2016 už po desáté. V rámci projektu Senioři komunikují Nadačního fondu Livie a Václava Klausových jsme uskutečnili 16 čtrnáctihodinových počítačových kurzů pro 176 seniorů. Během kurzu se účastníci seznámili se základní obsluhou PC, s používáním elektronické pošty a s psaním textu. Dále se senioři učili používat mobilní telefon a platební kartu. Kurzy se uskutečnily v těchto městech a obcích: České Budějovice a Staňkov v Jihočeském kraji, Kozlany v Jihomoravském kraji, České Lípě, Horní Libchavě, Stráž pod Ralskem a Zákupy v Libereckém kraji, Horšovský Týn, Kašperské Hory a Kralovice v Plzeňském kraji, Bohušovice nad Ohří, Budyně nad Ohří, Liběšice, Teplice a Ústěk v Ústeckém kraji, Košťany v kraji Vysočina.

## OSTATNÍ VZDĚLÁVACÍ AKTIVITY

V souvislosti s rozvojem našeho technického i znalostního zázemí, rozšiřujících se zkušeností a praxe v oblasti vzdělávání v práci s informačními technologiemi jsme i v roce 2016 pokračovali v nabídce a realizaci neprojektových služeb.

### ECDL

**European Computer Driving License** je mezinárodně uznávaná, objektivní a standardizovaná metoda pro ověřování počítačové gramotnosti. Zjišťuje pomocí praktických testů schopnost libovolné osoby využívat základní informační a komunikační technologie alespoň na takové úrovni, která odpovídá mezinárodně dohodnuté definici počítačové gramotnosti (ECDL Syllabus).

**V našem testovacím středisku ECDL jsme v roce 2016 uskutečnili testování 27 klientů v 88 ECDL modulech.**

### VIRTUÁLNÍ KOLEGA

**www.virtualnikolega.cz** je nyní náš interní projekt, který od podzimu 2013 rozvíjíme. Portál obsahuje stovky hodin výuky, ukázek a rad pro práci a využití počítače prakticky ve všech oblastech, které běžný uživatel doma či v práci potřebuje. V roce 2016 jsme připravovali řešení pro podporu živé výuky.

## A ČÍM JE ATTAVENA JEDINEČNÁ?

- **úprava obsahu podle přání klienta:** při preferenci nízké ceny probíhá výuka podle osnov připravených kurzů; při potřebě zohlednit individuální požadavky upravujeme obsah kurzu podle přání klientů.
- **mobilita:** prostřednictvím mobilní učebny lze výuku realizovat kdekoli ve vhodných prostorách; zájemcům z Českých Budějovic je k dispozici učebna v sídle Attaveny.
- **asistence:** při výuce obvykle lektorovi pomáhá zaškolený asistent; jeho rolí je vyrovnávání rozdílů ve skupině a pomoc s doplněním látky po absenci klienta na předchozí lekci.
- **tištěné vzdělávací materiály:** klientům zpravidla poskytujeme naše vlastní výukové materiály, které značně zvyšují efektivitu výuky.
- **individuální přizpůsobení:** metodiku výuky přizpůsobujeme typu cílové skupiny, tak aby si předávané zkušenosti mohl klient maximálně osvojit. V případě potřeby používáme doprovodná opatření dle potřeb a požadavků klientů (hlídání dětí maminkám, uzpůsobení průběhu kurzu časovým a dalším omezením klientů,...)

## HOSPODAŘENÍ V ROCE 2016

Účetní jednotka: Attavena, o.p.s. (Husova 45, 370 05 České Budějovice); IČ: 25197185, DIČ: CZ25197185; účtujeme v podvojném účetnictví; v roce 2016 jsme nebyli plátcí DPH.

Naše účetnictví prochází každoročním nezávislým auditem.

Stav majetku a závazků obecně prospěšné společnosti k rozvahovému dni – viz níže.

### Rozvaha

Aktiva (v tis.)	k 1.1.2016	k 31.12.2016
<b>Dlouhodobý majetek celkem</b>	<b>64</b>	<b>211</b>
Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	0	0
Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	0	0
Dlouhodobý hmotný majetek celkem	1 129	1 195
Samostatné movité věci a soubory movitých věcí	802	868
Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	327	327
Oprávký k dlouhodobému majetku celkem	-1 065	-984
Oprávký k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	0	0
Oprávký k sam. mov. věcem a souborům mov. věcí	-738	-657
Oprávký k ostatnímu dlouhodob. hmot. majetku	-327	-327
<b>Krátkodobý majetek celkem</b>	<b>791</b>	<b>11 884</b>
Pohledávky celkem	507	772
Odběratelé	23	75
Poskytnuté provozní zálohy	11	11
Ostatní pohledávky	1	501
Pohledávky za zaměstnanci	0	4
Ostatní přímé daně	8	0
Dohadné účty aktivní	464	181
<b>Krátkodobý finanční majetek celkem</b>	<b>215</b>	<b>11 015</b>
Pokladna	11	30
Účty v bankách	204	10 985
Jiná aktiva celkem	69	97
Náklady příštích období	69	97
<b>Aktiva celkem</b>	<b>855</b>	<b>12 095</b>

Pasiva (v tis.)	k 1.1.2016	k 31.12.2016
<b>Vlastní zdroje celkem</b>	<b>13</b>	<b>-33</b>
Jmění celkem	-277	13
Fondy	-277	13
Výsledek hospodaření celkem	290	-46
Účet výsledku hospodaření	290	-46
<b>Cizí zdroje celkem</b>	<b>842</b>	<b>12 128</b>
Krátkodobé závazky celkem	842	861
Dodavatelé	277	167
Ostatní závazky vůči zaměstnancům	0	0
Ostatní závazky	0	80
Zaměstnanci	26	400
Ostatní závazky vůči zaměstnancům	0	5
Závazky k institucím SZ a veřejného ZP	3	140
Ostatní přímé daně	1	44
Jiné závazky	0	5
Dohadné účty pasivní	5	0
Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	530	20
<b>Jiná pasiva celkem</b>	<b>0</b>	<b>11 267</b>
Výnosy v příštích období	0	11 267
<b>Pasiva celkem</b>	<b>855</b>	<b>12 095</b>

## Srovnání předchozích let

Rok	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Výnosy (v tis.)	6 224	9 106	7 465	6 884	9 477	12 875	12 160	6 125
Náklady (v tis.)	6 211	9 105	7 454	6 874	9 460	12 924	11 870	6 171
<b>Hospodářský výsledek</b>	<b>+13</b>	<b>+1</b>	<b>+11</b>	<b>+10</b>	<b>+17</b>	<b>-49</b>	<b>290</b>	<b>-46</b>
(%) předchozího roku	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Výnosy	75	146	82	92	138	136	94	50
Náklady	75	147	82	92	138	137	92	52

## Výkaz zisku a ztráty 2016

Náklady (v tis.)	Hlavní	Doplňková	Činnost celkem
<b>Spotřebované nákupy celkem</b>	<b>1973</b>	<b>160</b>	<b>2133</b>
Spotřeba materiálu a energie	830	33	863
Opravy a udržování	92	8	100
Cestovné	160	0	160
Náklady na reprezentaci	14	0	14
Ostatní služby	877	119	996
<b>Osobní náklady celkem</b>	<b>3 745</b>	<b>0</b>	<b>3 745</b>
Mzdové náklady	3 105	0	3 105
Zákonné sociální pojištění	633	0	633
<b>Daně a poplatky celkem</b>	<b>6</b>	<b>18</b>	<b>24</b>
Daně a poplatky	6	18	24
<b>Ostatní náklady celkem</b>	<b>162</b>	<b>17</b>	<b>179</b>
Úroky	2	2	4
Kurzové ztráty	3	0	3
Jiné ostatní náklady	157	15	172
<b>Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem</b>	<b>77</b>	<b>11</b>	<b>88</b>
Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	77	11	88
<b>Náklady celkem</b>	<b>5 965</b>	<b>206</b>	<b>6 171</b>

Výnosy (v tis.)	Hlavní	Doplňková	Činnost celkem
<b>Tržby za vlastní výkony a za zboží</b>	<b>380</b>	<b>212</b>	<b>592</b>
Ostatní výnosy	2	0	2
Tržby z prodeje majetku	3	0	3
<b>Provozní dotace</b>	<b>5 528</b>	<b>0</b>	<b>5 528</b>
<b>Výnosy celkem</b>	<b>5 913</b>	<b>212</b>	<b>6 125</b>
Výsledek hospodaření před zdaněním	-50	6	-44
Daň z příjmu	0	0	0
<b>Výsledek hospodaření po zdanění</b>	<b>-52</b>	<b>6</b>	<b>-46</b>



## VÝNOSY V ROCE 2016 DLE ZDROJŮ

Projekt „Trochu méně horké léto“	1 275 879,06
Projekt „Ily“	1 192 961,75
Projekt „V jednom kole“	1 545 093,33
Projekt „Fénix“	948 156,00
Projekt „Attavena Melior“	266 936,95
Projekt „Zpátky ve hře“	444 557,22
Projekt „Senioři komunikují“	152 600,00
Projekt „Virtuální kolega“	61 836,00
Hlavní činnost – vzdělávací služby	85 051,20
Režie	1 730,31
Doplňková činnost	150 564,60
<b>CELKEM</b>	<b>6 125 366,42</b>

*Poznámka: identifikace projektů a zdrojů veřejných prostředků viz popisy projektů na předchozích stranách.*

# ZÁVĚREČNÝ VÝROK AUDITORA K ÚČETNÍ ZÁVĚRCE ZA ROK 2016

Účetní jednotka: Attavena, o.p.s. - zpráva o ověření účetní závěrky a výroční zpráva k 31.12.2016

Na základě smlouvy mezi účetní jednotkou **Attavena, o.p.s.** a auditorskou firmou **PRIMASKA AUDIT, a.s.** jsme provedli audit přiložené účetní závěrky účetní jednotky **Attavena, o.p.s.** Zpráva je určena pro vedení účetní jednotky a zakladatele a poskytuje informace o skutečnostech a hlavních problémech, které byly předmětem prověřování pracovníků auditorské firmy.

**Účetní jednotka:** **Attavena, o.p.s.**  
Husova tř. 622/45, České Budějovice 2  
370 05 České Budějovice  
**IC:** 251 97 185

Další údaje o účetní jednotce jsou uvedeny v příloze k účetní závěrce k 31.12.2016.

## Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky účetní jednotky **Attavena, o.p.s.** sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31.12.2016 a výkazu zisku a ztráty za období od 1.1.2016 do 31.12.2016 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv účetní jednotky **Attavena, o.p.s.** k 31.12.2016 a nákladů, výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2016 v souladu s českými účetními předpisy.

Auditor společnosti **PRIMASKA AUDIT, a.s.** proto dává k účetní závěrce účetní jednotky **Attavena, o.p.s.** k 31.12.2016

## VÝROK BEZ VÝHRAD.

### Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem č. 93/2009 Sb., o auditorech ve znění pozdějších předpisů a standardy Komory auditorů České republiky (KAČR) pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na účetní jednotce nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

**PRIMASKA AUDIT, a.s.** – zapsaná do Obchodního rejstříku Městským soudem v Praze, dne 11. července 1996, pod spisovou značkou  
– oddíl B, vložka 4181, Nad Primaskou 27, 100 00 Praha 10, tel.: 283013333-334,  
fax: 283013335-308, IC: 25064339, DIČ: CZ25064339, číslo účtu u ČSOB 576282063/0300  
e-mail: info@primaska.cz, internetové stránky: www.primaska.cz

### **Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě**

Za ostatní informace se považují v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá ředitel účetní jednotky.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s auditem účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace uvedené ve výroční zprávě za období 2016 nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou k 31.12.2016 či našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během auditu nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilo ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, jež dokážeme posoudit, uvádíme, že:

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce k 31.12.2016, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s předloženou účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o účetní jednotce, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržených informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

### **Odpovědnost ředitele, správní rady a dozorčí rady účetní jednotky**

Ředitel účetní jednotky odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy. Současně odpovídá ředitel účetní jednotky **Attavena, o.p.s.** za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou. Při sestavování účetní závěrky je ředitel účetní jednotky povinen posoudit, zda je účetní jednotka schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy ředitel nebo správní rada plánuje zrušení účetní jednotky nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví v účetní jednotce **Attavena, o.p.s.** odpovídá správní a dozorčí rada.

## LIDÉ V ATTAVENĚ V ROCE 2016

Všem, kdo svou prací přispěli k fungování Attaveny a jejích služeb, patří naše vřelé poděkování.

**Zakladatelé:** Mgr. Lenka Barčiová, Mgr. Zdeněk Klouda, Mgr. Miroslava Toušová

**Správní rada:** Mgr. Gronský Roman (předseda), Mgr. Jiří Kovalovský, Mgr. Jana Kloudová

**Dozorčí rada:** Ing. Jitka Šimková, MVDr. Alena Baltasová, Michaela Gronská

### **Základní tým Attaveny (zaměstnanci, bez titulů):**

Brácha Bohumír  
Hajný Radek  
Janoščíková Julie  
Klouda Zdeněk (ředitel)  
Krejzová Dagmar  
Lang Jakub  
Severová Michaela  
Stašková Andrea  
Štifterová Eva  
Šuhaj Ondřej  
Vacková Petra  
Váňa Viktor

### **Externí spolupracovníci (bez titulů, seznam nezahrnuje mnoho dalších osob ze spolupracujících institucí):**

Bártová Olga, Bártová Jana, Bělohlávková Martina, Bláha Václav, Blahová Iva, Bláhová Alena, Bruncková Věra, Čekal Tomáš, Černá Martina, Čurdová Kateřina, Čutková Marie, Debnar Alexandr, Divišová Jarmila, Duník Štěpán, Dvořáková Vendula, Dvořáková Nina, Fragoso Luciána, Gabzdylová Zuzana, Grenar Pavel, Grenarová Kamila, Havlánová Jitka, Hegerová Ludmila, Heidenreichová Katarína, Holub Milan, Holubičková Veronika, Horňáková Slavěna, Hosmanová Markéta, Chmelíková Zdeňka, Janotová Petra, Jelínek Aleš, Jelínková Lucie, Jirsová Michaela, Jonáčková Kateřina, Kabičková Božena, Kabičková Kateřina, Kačenová Lucie, Kloudová Alena, Kloudová Jana, Kopal Jan, Koubová Vladimíra, Kozáková Michaela, Kozlová Miloslava, Krulišová Diana, Kunc Karel, Kunteová Pavlína, Kurzweilová Helena, Laschová Vladimíra, Levíčková Kateřina, Lopata Ondřej, Machálek Petr, Mallatová Jana, Marková Ludmila, Moravec Tomáš, Muchová Petra, Němcová Lenka, Neoralová Kateřina, Nová Lucie, Ocásková Romana, Ovejas Martín Vanesa, Papoušková Jana, Paulátová Ilona, Pavlíčková Lenka, Posolda Pavel, Příbylová Radoslava, Radilová Anna, Sagan Petr, Serrano Serrano Sergio, Stočes Zdeněk, Suchardova Tereza, Suchomelová Silvie, Svobodová Petra, Šedřová Michaela, Šobáňová Petra, Štádlerová Jitka, Švingerová Adéla, Tischlerová Markéta, Vítková Jitka, Wagnerová Elena, Wolf Petr, Wolfová Kateřina, Zahradníková Aneta, Zajíčková Lenka, Zelinková Zdeňka, Zeman Martin, Žáčková Martina.

**V Českých Budějovicích, 25. června 2017**